



BIOPORT®

votre logistique solidaire



BIOPORT Insertion

RAPPORT ANNUEL 2024



L'édito du gérant

En 2024, BIOPORT Insertion a poursuivi sa mission d'insertion professionnelle par l'activité économique, en parallèle de l'action logistique humanitaire et sanitaire menée par BIOPORT Association. L'entreprise a accompagné 17 personnes en parcours d'insertion, avec un taux de sorties dynamiques de 70 %, confirmant l'efficacité du modèle alliant activité logistique diversifiée multi-flux et accompagnement individualisé renforcé.

Créée en 1999 et détenue à 100 % par BIOPORT Association, BIOPORT Insertion s'inscrit dans une logique d'impact durable d'inclusion. Chaque salarié sous contrat d'insertion bénéficie d'un accompagnement personnalisé, intégrant des formations, un appui social et des solutions adaptées permettant de lever les freins à l'emploi.

L'année 2024 a été marquée par le renforcement de nos actions locales à travers le partenariat avec l'Agence du Don en Nature, qui a permis la préparation de 9 528 kits solidaires, ainsi que par notre engagement au sein du consortium régional de lutte contre la précarité matérielle.

Parallèlement, des projets structurants ont émergé, comme la proposition de mise en œuvre d'un futur Atelier Chantier d'Insertion, en attente de passage en commission, et le développement d'une équipe mobile, avec les différentes entreprises pour diversifier nos activités hors site et ainsi permettre à nos salariés de découvrir de manière sécurisée l'écosystème logistique de proximité avec des flux différents de ceux rencontrés sur nos plateformes en exploitation.

BIOPORT Insertion s'est également investie dans l'accompagnement des jeunes au sens large et plus spécifiquement dans la lutte contre le décrochage scolaire, en lien avec le lycée Philibert Delorme. Nous proposons des stages, des immersions professionnelles et mettons à disposition un plateau école logistique.

Grâce à la mobilisation des équipes, à la synergie avec BIOPORT Association et au soutien de nos partenaires, nous continuons à conjuguer efficacité économique et finalité sociale.

Merci à toutes celles et ceux qui soutiennent ce projet.

Rendez-vous en 2025 pour poursuivre ensemble notre engagement en faveur de l'emploi et de l'inclusion.



SOMMAIRE

3

QUI SOMMES-NOUS ?

4

CHIFFRES CLÉS 2024

5

TEMPS FORTS & ACTIONS

13

NOS RESSOURCES HUMAINES

14

BILAN & RÉSULTAT 2024

16

**NOS SOUTIENS FINANCIERS
NOS PARTENAIRES**



Qui sommes nous ?

BIOPORT Insertion est une **entreprise d'insertion professionnelle par l'activité économique** créée et agréée depuis 1999 par l'Etat français. Celle-ci est détenue à 100% par BIOPORT Association, association loi 1901 créée en 1994 à l'initiative de Benoit MIRIBEL avec le soutien du docteur Charles MERIEUX afin de fédérer la logistique des acteurs de la solidarité et de la santé publique.

De par son statut, BIOPORT Insertion opère dans le secteur marchand, mais la finalité est avant tout **sociale** : proposer à des **personnes en difficulté** ou ayant connu des accidents de parcours une activité productive pour **construire** et **finaliser** avec elles un **parcours d'insertion socioprofessionnelle durable**. Ce retour à l'emploi s'assortit d'un **accompagnement multiforme** défini selon les besoins de l'intéressé (formations, accompagnement social, prise en compte des problématiques de logement et de mobilité, etc.).

BIOPORT Insertion conjugue **efficacité économique et finalité sociale** dans une dynamique **d'innovation** permanente pour réunir les conditions d'accès et de retour à l'emploi durable des personnes éloignées de l'emploi. BIOPORT Insertion accueille ainsi chaque année sur ses sites d'activité environ **20 personnes éloignées du monde du travail**, venant de tous horizons et souhaitant développer un projet professionnel dans le domaine de la logistique.

A l'issue d'un parcours de **24 mois maximum**, chaque personne a acquis des compétences lui permettant de décrocher un emploi auprès d'entreprises dans le domaine de la logistique d'entrepôt. En 2024, **70%** de nos collaborateurs en insertion décrochent un **CDI, un CDD de plus six mois, ou une reprise de formation qualifiante** auprès d'un opérateur tiers à la sortie de BIOPORT Insertion.



Chiffres 2024



4 500 m² de stockage



2 802 tonnes de fret



5 500 commandes traitées



9 528 kits réalisés et remis aux associations adhérentes



17 personnes accompagnées



13 590 heures d'insertion



20 bilans parcours dont **8** sorties



52 accompagnements extra-professionnels de salariés en insertion professionnelle



171.5 heures de formation



Temps forts & actions

ENGAGEMENT SOLIDAIRE ET LOCAL

Le consortium regroupant les structures l'**Agence du Don en Nature**, la **Fédération des Acteurs de la Solidarité AURA**, **Le Group** et **BIOPORT** Insertion s'engage activement dans la lutte contre la précarité matérielle en région Auvergne-Rhône-Alpes. Son objectif est d'apporter une **aide locale** et concrète aux personnes en situation de grande vulnérabilité.

En 2024, plusieurs actions ont été menées :

- **Soutien inconditionnel** : Livraison de produits d'hygiène, vêtements, couettes et jeux éducatifs au collectif "Jamais sans toit", qui accompagne les familles sans logement.
- **Aide d'urgence** : Achat de fournitures spécifiques pour répondre aux besoins immédiats des personnes en grande vulnérabilité.

Ces initiatives s'inscrivent dans une démarche de solidarité locale active et de réponse aux besoins fondamentaux des publics les plus fragiles.



Temps forts & actions



Le partenariat entre l'Agence du Don en Nature (ADN) et BIOPORT Insertion, portant sur les aspects logistiques dans le cadre de la lutte contre la précarité sur le territoire national, a été formalisé par la signature d'une convention de partenariat le 11 octobre 2023.



Dans le cadre de cette convention, nous assurons la gestion quotidienne et régulière de flux, que nous devons inventorier, trier et préparer sous forme de kits, afin de répondre aux besoins essentiels des associations soutenues par ADN.

En 2024, plus de **9 500 kits** ont été préparés par nos équipes sur notre site de St-Quentin-Fallavier.

Ces opérations diversifiées contribuent à enrichir les activités des entrepôts de nos salariés en insertion, tout en participant activement à la lutte contre la précarité. Ainsi, ce partenariat permet de conjuguer deux objectifs : **l'accompagnement des plus démunis** et **l'intégration professionnelle des personnes en insertion**.

PARTENARIAT ÉDUCATIF

Accueil de jeunes en situation de décrochage scolaire

Un nombre croissant de jeunes se retrouvent confrontés à des difficultés personnelles, affectant leur parcours scolaire et pouvant entraîner une **rupture progressive avec le système éducatif**.

Pour répondre à cette problématique, BIOPORT Insertion, en collaboration avec le **Lycée Philibert Delorme**, met en place un programme d'immersion professionnelle pour lutter contre le décrochage scolaire en offrant aux jeunes une alternative constructive.

Objectifs du projet :

- Offrir un cadre structurant et valorisant aux jeunes en rupture scolaire
- Renforcer leur confiance et estime de soi par l'expérience en milieu professionnel
- Favoriser la remobilisation autour d'un projet d'avenir
- Initier à la logistique en tant que levier pédagogique et d'apprentissage



Dans le cadre de ce partenariat, BIOPORT Insertion a accueilli **6 jeunes** dont certains issus du dispositif ULIS (Unité Locale pour l'Inclusion Scolaire) pour une durée d'une semaine.

Fin 2024, nous avons soumis ce projet à la Mission Locale Nord Isère afin d'élargir les accueils.

Temps forts & actions



Accueillir et accompagner les jeunes dans leur **découverte du monde professionnel** fait partie intégrante de notre engagement.

Nous avons accueilli en 2024, **16** lycéens du lycée Philibert Delorme en stage au sein de notre structure.

Ces immersions leur ont permis de découvrir concrètement le monde professionnel, tout en répondant aux exigences de leur formation.



Plateau école

Afin de soutenir la formation des lycéens en logistique et leur permettre de **pratiquer la conduite du CACES 5** dans un cadre professionnel, nous avons noué un partenariat avec le lycée Philibert Delorme à la rentrée scolaire 2024/2025.

Une convention partenariale a été signée pour l'année scolaire, prévoyant **14** demi-journées d'accès au sein de notre structure. Ce dispositif offrira aux élèves une immersion terrain précieuse pour compléter leur **apprentissage** et consolider leurs **compétences pratiques**.

En facilitant ce type d'initiative, nous affirmons notre volonté d'accompagner activement les parcours de formation et de participer à la montée en compétences des futurs professionnels du secteur.

DÉVELOPPEMENT DE NOS ACTIVITÉS

Insertion sur-mesure : Atelier Chantier d'Insertion

Amorcé en 2023, ce projet a fait l'objet d'une **étude d'impact et de faisabilité** menée sur deux années, jusqu'en 2024. Son ambition : proposer un parcours d'insertion adapté à un **public très éloigné de l'emploi**, notamment des personnes en situation de handicap, des parents isolés, des bénéficiaires du RSA, etc.

L'objectif est de créer un ACI axé sur des **activités "métiers simples"**, ne nécessitant pas de compétences techniques particulières, afin de lever les freins à l'emploi pour ces publics. Ces activités s'inscrivent dans les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et de l'économie circulaire.



BIOPORT Insertion s'engage à adapter le temps de travail aux disponibilités réelles des bénéficiaires, une **démarche novatrice et saluée unanimement** par les partenaires emploi consultés (CAP EMPLOI 38, France Travail, le Département de l'Isère, la CAPI, la Mission Locale Nord Isère).

Toutefois, en l'attente du vote de la nouvelle loi Finances, la DEETS a indiqué que l'instruction de notre demande de conventionnement ne pourra intervenir qu'au second trimestre 2025.



Temps forts & actions

Projet d'Équipe Mobile

Le projet d'équipe mobile s'inscrit dans une **double dynamique** :

- Poursuivre la croissance de l'activité du site SQF, qui atteint aujourd'hui sa pleine capacité, en externalisant certaines prestations ;
- Répondre à un besoin de diversification des activités afin de développer la montée en compétence des opérateurs en parcours d'insertion.

En 2024, **deux partenaires clés** ont été identifiés et des contrats de partenariat ont été signés, avec une pérennisation prévue pour 2025 : Carton Vert et Rohlig.



Entreprise engagée dans l'économie circulaire, **Carton Vert** collecte et revend des cartons réemployables auprès d'industriels. BIOPORT Insertion intervient sur son site de Grenay pour assurer le tri, le contrôle qualité et le reconditionnement, à raison de 6 à 8 jours de production par mois.



Spécialiste de l'affrètement et du transport, avec un entrepôt à Saint-Laurent-de-Mure, **Rohlig** a fait appel à BIOPORT Insertion en 2024 pour des missions de contrôle qualité et de mise en conformité. Pour 2025, des projets liés à la gestion de flux import (dépotage, palettisation, stockage) sont en cours de discussion.

ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN INSERTION

En 2024, BIOPORT Insertion a poursuivi un travail de fond visant à maintenir une **dynamique active** entre les structures d'accompagnement, qu'il s'agisse des partenaires emploi, formation ou des entreprises.

Cet effort collectif avait pour objectif de **renforcer les synergies entre acteurs** afin de garantir un **accompagnement de qualité**, propice à des parcours d'insertion fluides et efficaces, et menant à un retour à l'emploi durable.



Grâce à cette coordination renforcée, les équipes de BIOPORT Insertion ont accompagné **17** personnes cette année, avec un taux de sorties dynamiques près de **70 %**, témoignant de l'impact positif de cette approche collaborative.

A titre d'exemple, à son arrivée chez BIOPORT Insertion en février 2024, **Pavleta** a fait preuve d'une **motivation constante** et d'un **réel engagement**. Son passage dans notre structure a été l'occasion de lever plusieurs freins périphériques à l'emploi et de réfléchir en profondeur à son avenir professionnel.



Initialement tournée vers les métiers de la logistique, Pavleta a progressivement redéfini son projet pour **s'orienter** vers un secteur en forte demande et porteur de valeurs humaines : l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie.

Elle a intégré le 12 novembre 2024 une formation qualifiante **d'Assistant de Vie aux Familles** au GRETA Nord-Isère, avec pour objectif de poursuivre, à la rentrée 2025, une formation d'aide-soignante.

Ce parcours témoigne de la capacité de nos salariés en insertion à se projeter **durablement dans l'emploi**, lorsqu'un accompagnement adapté leur est proposé.

Nous sommes fiers d'avoir contribué à cette évolution et de voir Pavleta s'engager dans une voie professionnelle pleine de sens.



Nos Ressources Humaines

2024

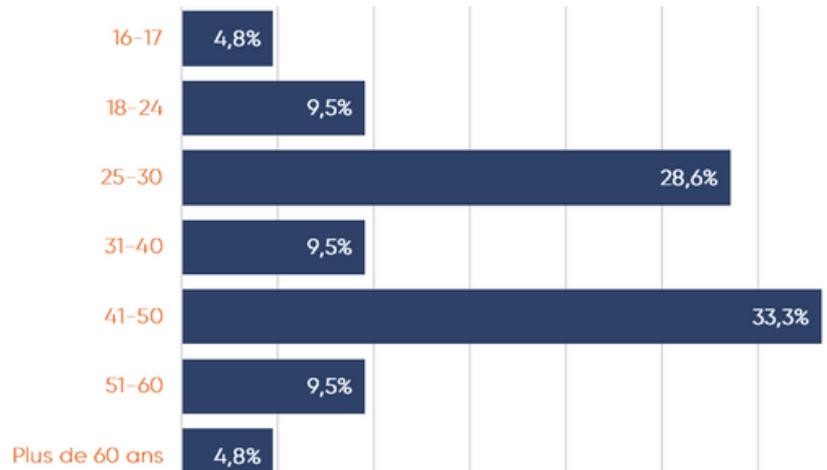
Moyenne d'âge : 37 ans

Ancienneté moyenne* : 6 ans

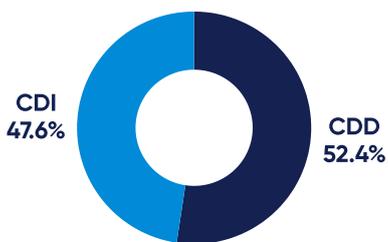
Effectifs : 21,5 ETP

**Hors salariés en insertion*

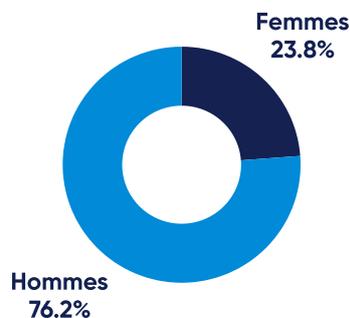
Tranche d'âge



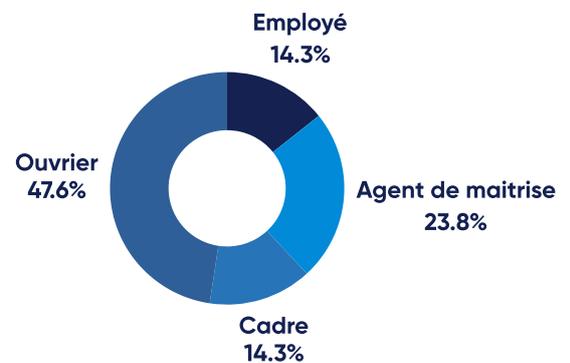
Répartition par type de contrat



Répartition femmes / hommes



Répartition par catégorie socio-professionnelle



La formation des équipes

Le budget total engagé pour la formation s'élève à **11 724€**.

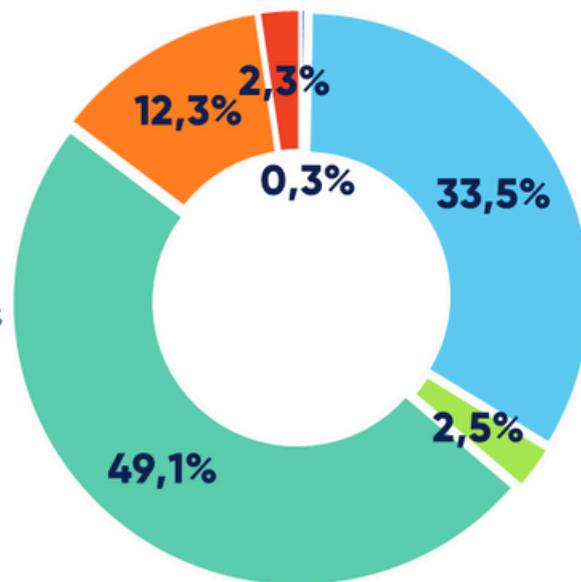
Au total, 240 heures de formation ont été dispensées sur 30 sessions, avec un taux de participation de 92%. Les formations suivies couvrent divers domaines, notamment le management, la communication et la bureautique, en complément des formations obligatoires. L'augmentation des financements permet d'optimiser les coûts et d'élargir l'offre de formation.



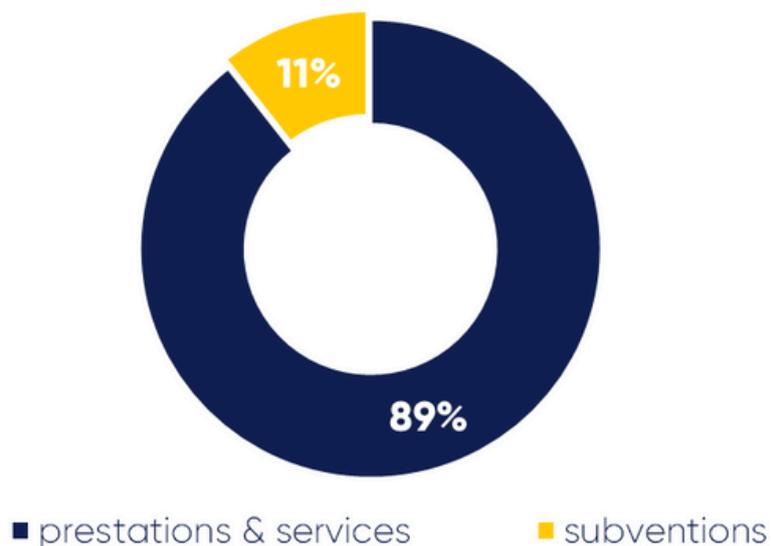
Bilan & résultat 2024

REPARTITION des EMPLOIS en 2024

- achats matières
- autres achats et charges externes
- impôts et taxes
- salaires et traitements
- charges sociales
- dotation aux amortissements



ORIGINE des RESSOURCES en 2024





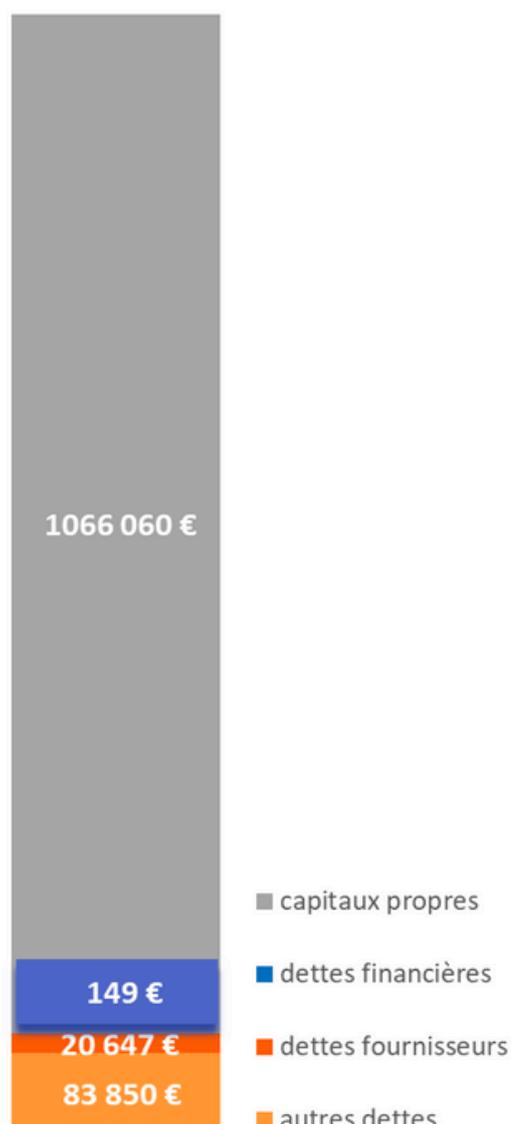
Bilan & résultat

2024

ACTIF BILAN en 2024 Total : 1 170 706€



PASSIF BILAN en 2024 Total : 1 170 706€



Notre soutien financier



Nos partenaires





B I O P O R T ©

votre logistique solidaire

BIOPORT St-Quentin-Fallavier

25 rue du Maine

Tour n°4 & 5

38070 Saint Quentin Fallavier

BIOPORT Saint-Exupéry

Zone Cargoport

85 rue d'Islande

Batiment DHL

69125 Lyon Saint Exupéry Aéroport